



冷井热能科技（上海）有限公司最新招聘信息

发布日期：2016年3月1日

岗位名称：机械设计工程师

招聘人数：1人
工作地点：上海
专业要求：机械、机电或热力学相关专业
年龄要求：27岁以上
学历要求：本科及以上
外语要求：英语

岗位职责：

- 1、与客户沟通，根据客户提供的数据和条件，运用合适的软件和工具（如：HTRI、HTFS）进行换热器的热计算；
- 2、根据换热器的使用场合，选用合适的换热器类型（如：空冷器、蒸发式冷凝器、蒸发式空冷器等）；
- 3、根据冷、热介质类型，选用合适的换热元件（如：光管、低翅片管、高翅片管等）；
- 4、根据冷、热介质的性质，选用合适的换热材料（如：T2、BFe10-1-1、BFe30-1-1、304、316L等）；
- 5、根据设备阻力降要求，合理安排结构、流程与布置。
- 6、根据换热器的结构与热的耦合计算结果，运用合适的绘图工具（如：AUTOCAD、PRO/E、SOLIDWORKS）提供二维图纸或三维模型作为方案总图。
- 7、根据换热器的结构与热耦合的计算结果，编制材料清单，以供报价。
- 8、合同执行阶段，根据相关规范、标准（如：厂标、GB、ASME、PED）运用相关强度计算软件（如：SW6、PV-ELITE）进行设备的强度计算。
- 9、根据换热器的结构与热耦合计算的结果及相关规范、标准，绘制设备制造总图，表达出制造和标准规范所要求的内容（如：设备参数表、设备接口表、容器级别、压力试验要求、无损检测要求及标准等）。

任职条件：

- 1、工作经验：在相关行业拥有不低于5年的工作经验；
- 2、学历水平：本科或以上学历；
- 3、语言要求：英语达到熟练读写水平，能够使用英文阅读技术资料及运用软件。

岗位名称：采购工程师

招聘人数：2人
工作地点：上海
专业要求：机械、机电或热力学相关专业
年龄要求：27岁以上
学历要求：本科及以上
外语要求：英语

岗位职责：

- 1、组织工程开发、品保人员对供应商品质、价格、交期、配合度进行评审和考核，并从中评定



冷井热能科技（上海）有限公司最新招聘信息

发布日期：2016年3月1日

合格供应商。

- 2、掌握公司使用的原材料、辅料、工(治)具、仪器、设备的市场价格波动情况，降低采购成本。
- 3、通过不同管道，收集与本公司有关的采购信息。
- 4、管理和维护本公司与协力供应商友好合作关系。
- 5、妥善处理本部门与相关部门的沟通协调工作，使其部门之间的工作有序进行。
- 6、部门5S管理工作的PDCA循环运作。
- 7、分析公司原材料品质、市场价格等行情。
- 8、寻找物料供应来源，对每项物料的供货渠道加以调查和掌握。
- 9、与供应商洽谈，并安排工厂参观，建立供应商的资料。
- 10、要求报价，进行议价，有能力的可进行估价，并作出比较。
- 11、采购所需的物料。
- 12、查证进厂物料的数量与品质。
- 13、对供应商的价格、品质、交货期、交货量等作出评估。
- 14、掌握公司主要物料的市场价格起伏状况，了解市场走势，加以分析并控制成本。
- 15、依据采购合约或协议控制、协调交货期。

任职条件：

- 1、工作经验：在相关行业拥有不低于5年的工作经验；
- 2、学历水平：大专或以上学历；
- 3、语言要求：英语达到熟练读写水平，能够使用英文阅读技术资料及运用软件。

岗位名称：招聘专员

招聘人数：1人

工作地点：上海

专业要求：人力资源及文秘相关专业

年龄要求：25岁以上

学历要求：大专及以上

外语要求：英语

岗位职责：

- 1、及时了解各部门的人员情况，根据各部门的编制情况，根据公司的发展规划制定出全年、季度、月度、活动需要的招聘计划，并按时保质完成阶段性的招聘计划；
- 2、建立招聘体系，完善招聘流程，并根据需要进行及时调整、修改；
- 3、充分利用各种资源，积极拓展、开发、维护、优化各种招聘渠道与招聘方式；
- 4、制定符合公司实际的招聘广告投放媒介计划，刷新广告端口，监督媒介使用的效果及负责监控评估实际广告效果；
- 5、根据招聘计划需求及时甄选应聘简历，并组织约见合适者来公司相应部门初试，及后续的复试组织；
- 6、每月对各场活动人员变动、各部门人员缺口统计分析，每月度对行业内、外进行人员供求分析；
- 7、每次招聘完成后，整理新进职员、职工个人资料，交人力资源部长审批后录入；员工信息数据；，并存档，办理入职等后续手续，及时总结经验，撰写招聘评估报告，不断完善招聘体系；
- 8、建立、维护、更新员工人力资源信息数据，负责定期盘点各店人力资源状况，监督公司两级人力资源库的建立、维护和完善；
- 9、领导交办的其他任务。



冷井热能科技（上海）有限公司最新招聘信息

发布日期：2016年3月1日

任职条件：

- 1、人力资源管理专业、经济管理专业等相关专业大专以上学历
- 2、三年以上招聘工作经验；
- 3、良好的语言沟通能力、有亲和力、承压力强；
- 4、具有较强的分析能力和判断能力，敏锐的洞察力；
- 5、较强的组织协调能力，工作认真负责，熟悉多种招聘渠道和方式；
- 6、熟悉国家和地区的相关劳动法律、法规；
- 7、有良好渠道拓展能力，熟悉招聘市场和人才；
- 8、语言表达及文字描述能力佳，感染力强，热爱招聘工作。

结 束

Coldwell